

OPINIA
KRAJOWEJ RADY SĄDOWNICTWA

z dnia 17 listopada 2010 r.

w przedmiocie projektu rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w sprawie stanowisk i wymaganych kwalifikacji urzędników sądowych i innych pracowników oraz szczegółowych zasad wynagradzania referendarzy sądowych, starszych referendarzy sądowych, asystentów sędziów, starszych asystentów sędziów, urzędników oraz innych pracowników wojewódzkich sądów administracyjnych

Krajowa Rada Sądownictwa po zapoznaniu się z projektem rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w sprawie stanowisk i wymaganych kwalifikacji urzędników sądowych i innych pracowników oraz szczegółowych zasad wynagradzania referendarzy sądowych, starszych referendarzy sądowych, asystentów sędziów, starszych asystentów sędziów, urzędników oraz innych pracowników wojewódzkich sądów administracyjnych zgłasza uwagę do rubryki dotyczącej wykształcenia w załączniku nr 1 do rozporządzenia zawierającym tabelę stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji dla urzędników sądowych. W przypadku stanowisk wymienionych pod liczbą porządkową 20 (archiwista), 22 (sekretarz sądowy), 23 (starszy księgowy), 24 (księgowy, inspektor), 25 (starszy referent, pomocnik sekretarza), 26 (młodszy księgowy, referent) przewidziano wykształcenie średnie. Natomiast w przypadku stanowiska referenta stażysty (lp. 27) wymagane jest wykształcenie wyższe lub średnie.

Zawarte w tym załączniku rozwiązanie nie uwzględnia wymogu posiadania przez wszystkich urzędników zatrudnionych w sądach wykształcenia wyższego pierwszego stopnia, wynikającego z art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 roku o pracownikach sądów i prokuratur (Dz. U. Nr 162, poz. 1125 ze zm.), który powinien mieć odpowiednie zastosowanie do urzędników w sądach administracyjnych (art. 29 ustawy – Prawo o ustroju sądów administracyjnych). W konsekwencji, w świetle wymagań kwalifikacyjnych wynikających z tych pozycji załącznika nr 1, będzie możliwe nie tylko utrzymanie na tych stanowiskach, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, już

pracujących urzędników (§ 17 rozporządzenia), ale także zatrudnianie nowych pracowników posiadających średnie wykształcenie. Potwierdza to zresztą wymóg posiadania przez te osoby krótkiego stażu pracy, a także możliwość zatrudnienia na stanowisku referenta stażysty pracownika posiadającego średnie wykształcenie.