

OPINIA
KRAJOWEJ RADY SĄDOWNICTWA
z dnia 9 czerwca 2010 r.

w przedmiocie projektu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie wysokości wynagrodzenia członków zespołu konkursowego i zespołu egzaminacyjnego oraz komisji konkursowej i komisji egzaminacyjnej.

Krajowa Rada Sądownictwa, mając na uwadze swoje kompetencje wynikające z art. 2 ust. 2 pkt 4 Ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o *Krajowej Radzie Sądownictwa* (Dz.U. z 2010 r. NR 11, poz. 67), co do zasady opiniuje pozytywnie propozycję przedłożonego projektu, zgłaszając jednakże poniżej przedstawione uwagi.

Krajowa Rada Sądownictwa pragnie zwrócić uwagę w pierwszej kolejności na kwestię związaną z wysokością wynagrodzenia członków zespołu konkursowego i zespołu egzaminacyjnego oraz komisji konkursowej i komisji egzaminacyjnej powołanych do przeprowadzenia naboru na aplikację ogólną w lipcu 2010 r. Rada stoi na stanowisku, że przewidziana w niniejszym projekcie rozporządzenia wysokość wynagrodzenia dla w/w członków zespołów i komisji jest zbyt niska w porównaniu z wynagrodzeniem, które otrzymują członkowie komisji powołanych do przeprowadzenia naboru na aplikacje korporacyjne oraz egzaminów zawodowych w tych korporacjach. Rada proponuje, żeby wynagrodzenie członków zespołu konkursowego i zespołu egzaminacyjnego oraz komisji konkursowej i komisji egzaminacyjnej celem uniknięcia tak znacznych dysproporcji, dorównywało wynagrodzeniu członków komisji powołanych do przeprowadzenia naboru na aplikacje korporacyjne. Rada zauważa, że chcąc podkreślić prestiż jaki posiada Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury, należałoby przy ustalaniu stawki wynagrodzenia członków zespołu konkursowego i egzaminacyjnego, a także komisji konkursowej i egzaminacyjnej uwzględnić przede wszystkim rodzaj, zakres obowiązków i nakład pracy wykonywany przez członków tych zespołów i komisji, który znajduje swoje główne odzwierciedlenie w wysokości wynagrodzenia.

Uzależnienie wskaźnika procentowego wspomnianego wynagrodzenia od ilości osób przystępujących do egzaminu (czyli odpowiednio zróżnicowanie wysokości wynagrodzenia członków komisji konkursowej w przypadkach, gdy liczba przystępujących do konkursu jest mniejsza niż 600, mieści się w granicach od 600 do 900 osób, bądź też przekracza 900 osób)

również nie znajduje racjonalnego uzasadnienia a tym samym nie zasługuje na akceptację, albowiem ocena każdej pracy dokonywana jest, niezależnie od siebie, przez dwóch członków komisji, w związku z czym nakład pracy wzrasta dwukrotnie, a fakt ten został pominięty przy zastosowaniu takiego właśnie wskaźnika. Zaznaczyć należy również, że egzamin konkursowy na aplikacje korporacyjne odbywa się tylko i wyłącznie w formie testu, natomiast egzamin przeprowadzany w związku z naborem na aplikację ogólną do Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury jest dwuetapowy. Składa się on z testu i pracy pisemnej, sprawdzającej umiejętność stosowania argumentacji prawniczej w której kandydat rozwiązuje trzy kazusy z różnych dziedzin prawa, w związku z czym oczywistym jest, że nakład pracy jaki muszą włożyć członkowie komisji w sprawdzanie wspomnianych prac kandydatów wzrasta kilkunastokrotnie.

Rada wskazuje ponadto, iż utrzymanie obecnej regulacji dotyczącej wynagrodzenia w zaproponowanym kształcie może nie gwarantować pozyskiwania do zespołów i komisji kandydatów o najwyższych kwalifikacjach a tym samym w przyszłości może negatywnie odbić się na jakości przeprowadzania naboru na aplikacje w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury.