

OPINIA

KRAJOWEJ RADY SĄDOWNICTWA

z dnia 16 kwietnia 2010r.

w przedmiocie projektu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków i trybu przeprowadzania naboru dla kandydatów na aplikację ogólną oraz trybu powoływania i działania zespołu konkursowego i komisji konkursowej.

Opiniując projekt rozporządzenia Krajowa Rada Sądownictwa zgłasza następujące uwagi:

Zdaniem Krajowej Rady Sądownictwa znaczące poszerzenie uprawnień dla sekretarza komisji konkursowej poprzez upoważnienie do podejmowania decyzji o odmowie dopuszczenia kandydata jest nieuzasadnione. Należy zważyć, że podejmowanie tego rodzaju decyzji przez przewodniczącego komisji jest niezwykle brzemiennie w skutkach, gdyż odwołanie od decyzji odmawiającej dopuszczenia kandydata do udziału w konkursie z powodu złożenia zgłoszenia po terminie, jest niedopuszczalne. Podkreślenia wymaga też brak konsekwencji w proponowanej regulacji, gdyż wydaje się, że w znacznie większym stopniu celowe i zasadne byłoby upoważnienie sekretarza komisji do wzywania kandydatów do usunięcia braków formalnych zgłoszenia. Rada zwraca też uwagę na to, że list polecony zawierający takie wezwanie powinien być wysłany za potwierdzeniem odbioru. W związku z powyższym wskazać też należy, że nie jest prawidłowe wprowadzanie do rozporządzenia nowego terminu „poświadczenie odbioru”. Wzorem procedury cywilnej należałoby termin ten zastąpić „potwierdzeniem odbioru” stosownie do regulacji zawartej w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 17 czerwca 1999r. (Dz.U. Nr 62 poz.697 z późn. zm.) w sprawie szczegółowego trybu doręczania pism sądowych przez pocztę w postępowaniu cywilnym.

Ponadto wskazać należy na nadmierne, a zbędne skomplikowanie proponowanego brzmienia przepisu par. 13 ust. 2 i 3. Dla potrzeb w przepisie tym wskazanych należy przyjąć, że każdy członek komisji i zespołu powinien być upoważniony do wykonywania takich czynności.

Krajowa Rada Sądownictwa zdecydowanie natomiast przeciwstawia się skróceniu czasu przeznaczanego na rozwiązywanie testu przez kandydatów z 240 minut do 150 minut.

Test konkursowy przy naborze na aplikację ogólną cechuje wyższy stopień trudności niż na innych aplikacjach, do czego odwołuje się projektodawca w uzasadnieniu, nadto zawiera cztery, a nie jak w przypadku innych aplikacji, trzy odpowiedzi. W związku z powyższym należy przeznaczyć na jego rozwiązanie odpowiednio więcej czasu.