

**STANOWISKO
KRAJOWEJ RADY SĄDOWNICTWA**

z dnia 2 kwietnia 2009 r.

w przedmiocie założeń do ustawy o pracownikach sądów i prokuratury.

Krajowa Rada Sądownictwa z aprobatą przyjęła kierunek proponowanych zmian w ustawie o pracownikach sądów i prokuratury.

Szczegółową opinię Krajowa Rada Sądownictwa przedstawi po zapoznaniu się z konkretnymi rozwiązaniami opartymi na przyjętych założeniach.

W chwili obecnej Krajowa Rada Sądownictwa zgłasza jedynie postulat, aby rozszerzyć rezygnację z wymagania posiadania wyższego wykształcenia przez wszystkich pracowników z wyjątkiem zatrudnionych i zatrudnianych na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych.

Propozycja ta pozwoli rozwiązać narastający problem braku kandydatów do zatrudnienia na stanowiskach urzędniczych.

Nie jest natomiast zasadna postulowana całkowita rezygnacja z obowiązku odbywania stażu przez pracowników pionu administracyjnego, finansowego i gospodarczego. W stosunku do tych osób należy wprowadzić ograniczony (skrócony staż), który następnie w połączeniu z określonym stażem pracy w sądzie umożliwiłby im przejście do pracy w innych jednostkach organizacyjnych już bez konieczności odbywania stażu.

Całkowite zwolnienie od stażu winno natomiast obejmować informatyków oraz osoby zatrudnione w oddziałach inwestycji na stanowiskach technicznych.

Zauważyć również należy, że zasadnym byłoby przywrócenie ustnego egzaminu po stażu urzędniczym, który zdecydowanie w większym stopniu umożliwia sprawdzenie nabytych umiejętności. Jeżeli miałby pozostać przewidziany egzamin pisemny, to jego przebieg powinien zostać określony szczegółowo w takim zakresie, jak czas trwania egzaminu, sposób pytań – testowy czy opisowy itd. Umożliwi to ujednoczenie przebiegu egzaminu w skali kraju.

Krajowa Rada Sądownictwa zwraca ponadto uwagę na konieczność zmiany art. 5 ustawy w zakresie nawiązywania stosunku pracy w sądach wojskowych przez uprawnienie do tej czynności również prezesów sądów garnizonowych.