

**STANOWISKO  
KRAJOWEJ RADY SĄDOWNICTWA**

z dnia 13 lutego 2009 roku

w sprawie informacji jakie Krajowa Rada Sądownictwa powinna otrzymać przed opiniowaniem wniosków o powołanie do pełnienia urzędu na stanowisku sędziego.

Realizacja ustawowej kompetencji Krajowej Rady Sądownictwa wynikającej z art. 2 ust.1 pkt. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o Krajowej Radzie Sądownictwa a polegającej na rozpatrywaniu i ocenie kandydatur do pełnienia urzędu sędziego w sytuacji, w której coraz częściej do tego urzędu pretendują osoby nie posiadające praktyki zawodowej w sądzie, powoduje konieczność wnikliwej analizy dotychczasowego dorobku zawodowego w stopniu nie mniejszym niż w odniesieniu do kandydatów, którzy przed zgłoszeniem swojej kandydatury do powołania, legitymują się pracą w sądzie. Wobec powyższego wnikliwa, pełna i rzetelna analiza kwalifikacji stawających do konkursu kandydatów oraz konieczność zachowania zasady równości wymaga przedstawienia pełnej dokumentacji obrazującej dotychczasowy przebieg pracy zawodowej kandydata z uwzględnieniem akt osobowych z dotychczasowych miejsc pracy, jak również pełnej dokumentacji dotyczącej innej niż stosunek pracy aktywności zawodowej kandydata obejmującej okres nabywania uprawnień do zgłoszenia się na wolne stanowisko sędziowskie.